



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



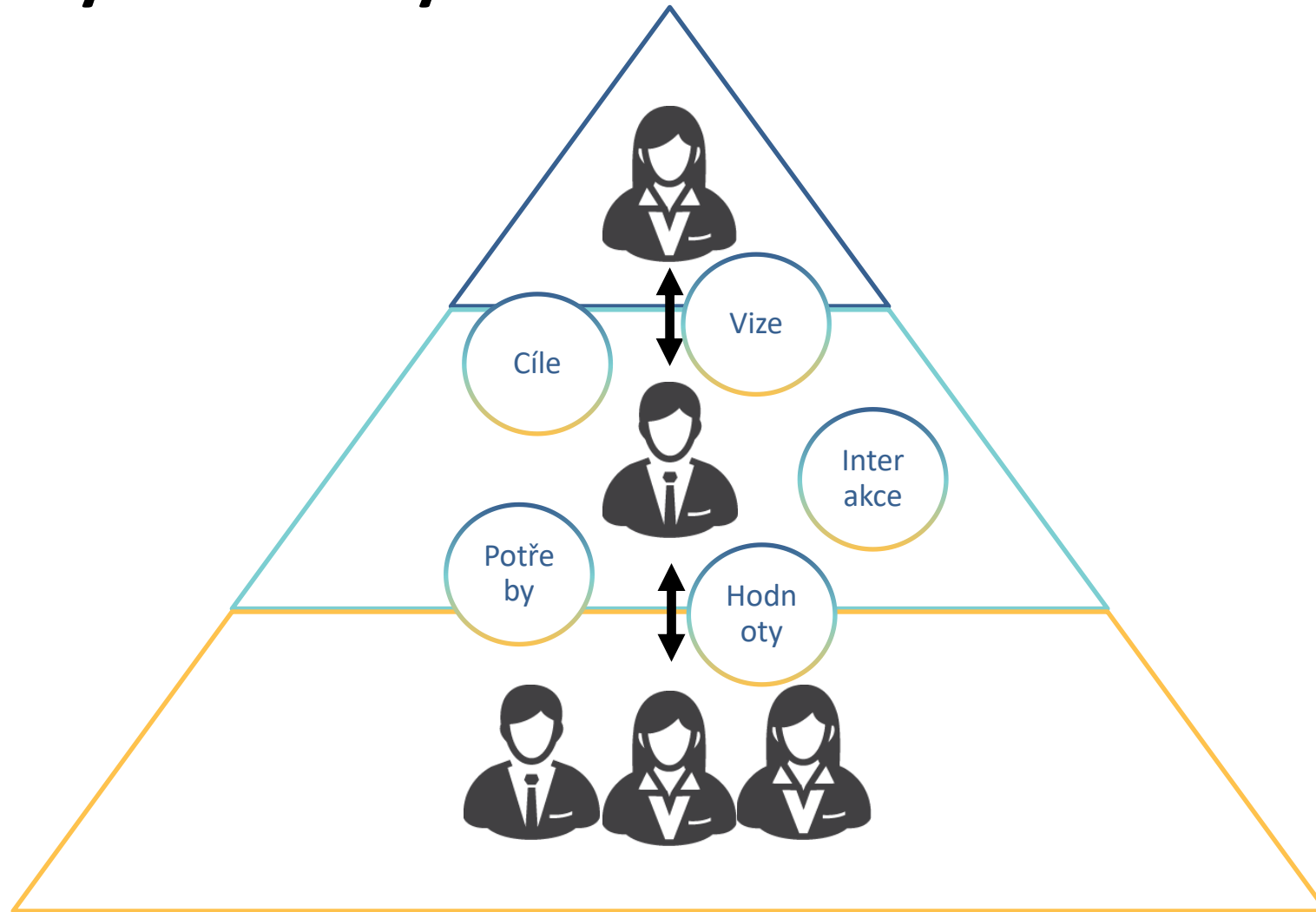
Co dělá a jak jedná lídr ve škole

Reg. č.
CZ.02.3.68/0.0/0.0/15_001/0000283

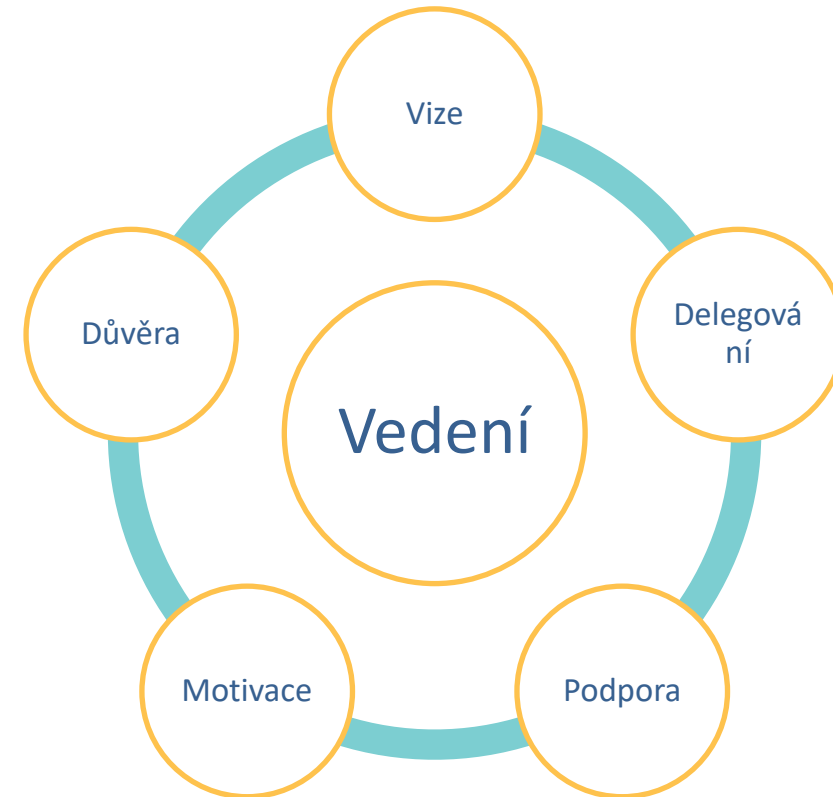
npi
Národní pedagogický institut
České republiky

SRP
Strategické řízení a plánování
ve školách a v územích

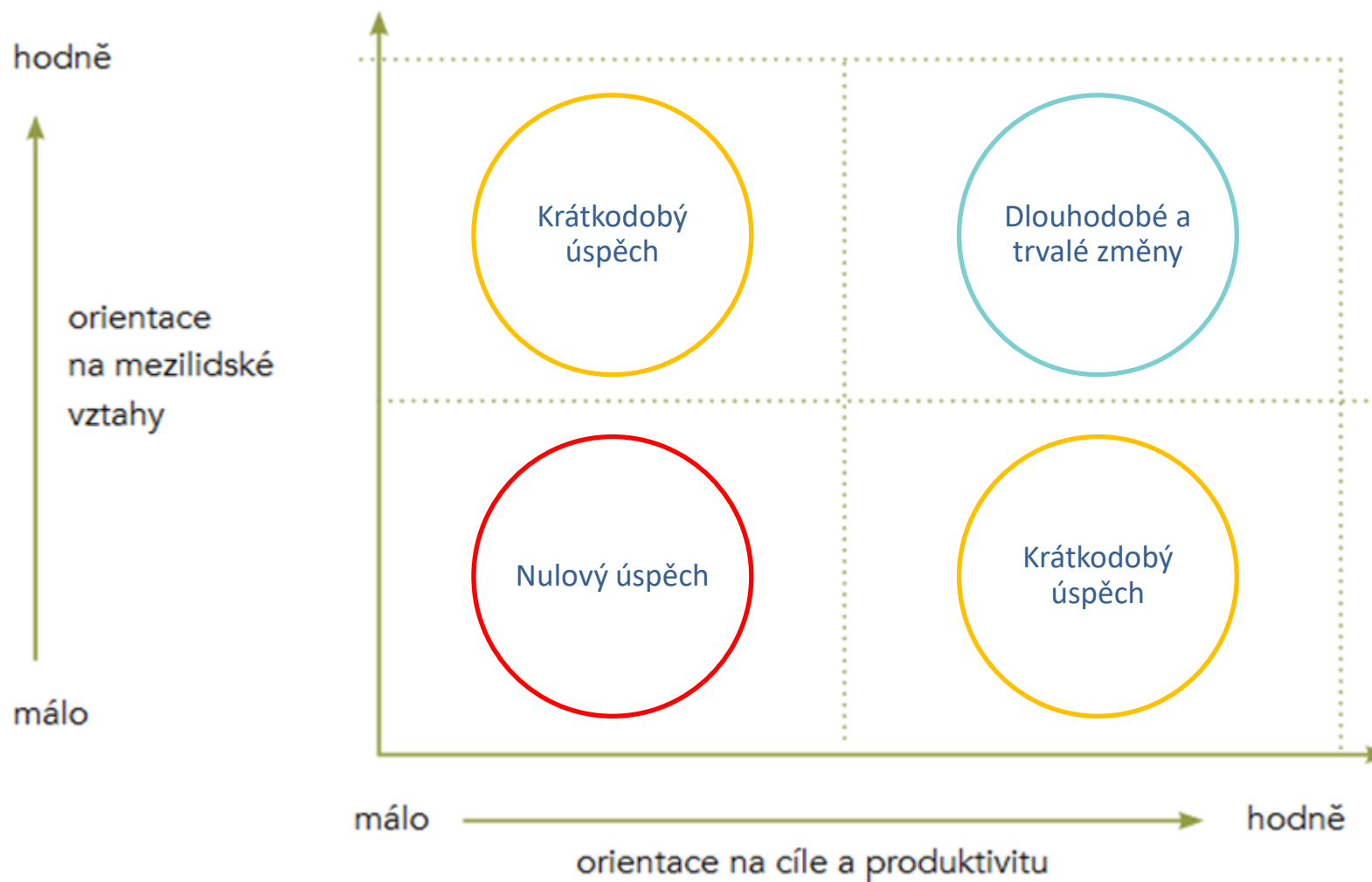
Mezi mlýnskými kameny?



Řízení a vedení



Styly vedení



Plamínek, 2018

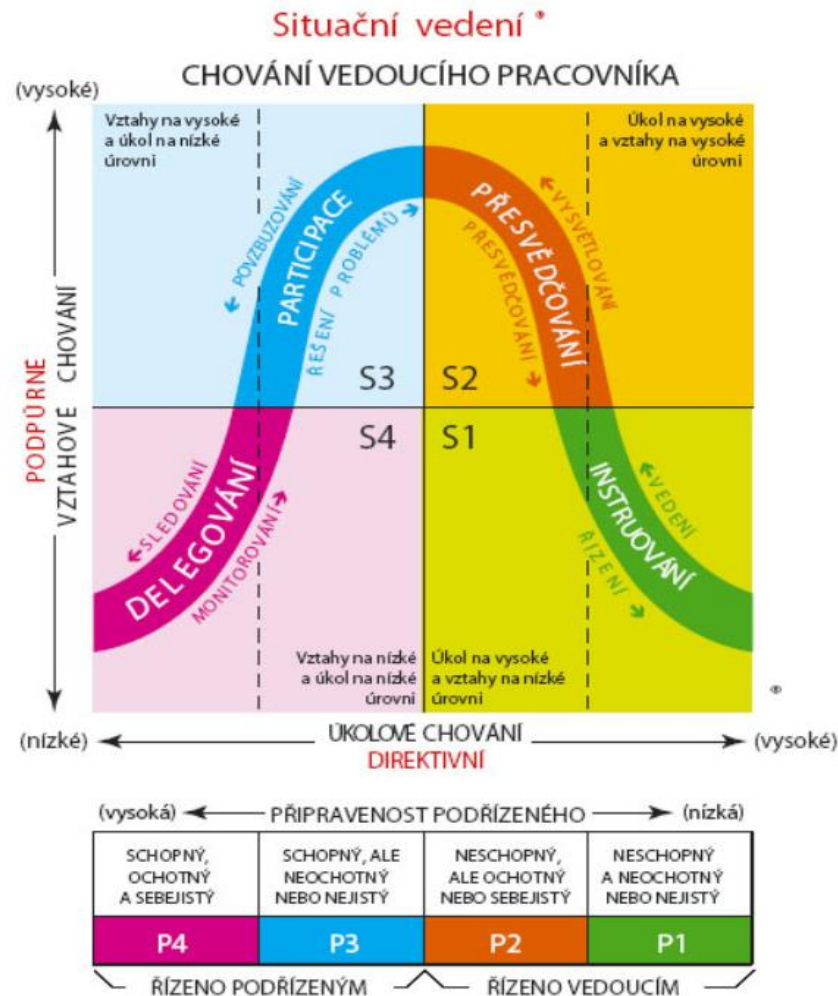
Leadership

„Leadership je forma sociálního ovlivňování, která v prostředí důvěry a vzájemnosti angažuje druhé a maximalizuje jejich potenciál při plnění společných cílů.“

- Sociální ovlivňování
 - Působení člověkem na člověka
 - Prostřednictvím interakcí (komunikace, chování, jednání)
 - Vysvětlování, prikazování, zakazování, objasňování, ukazování...
- Vzájemnost
 - Pozitivní závislost mezi lidmi – kooperativnost, sdílení
- Angažovanost
 - Přijetí závazku, účast, zájem, aktivita
- Cíle
 - Zamýšlené a očekávané výsledky

Jak kombinovat – situační vedení

- 3 dimenze
 - Přípravenost
 - Úkoly (kontrola)
 - Vztahy (podpora)
- 4 styly
 - Instruování
 - Přesvědčování
 - Participace
 - Delegování

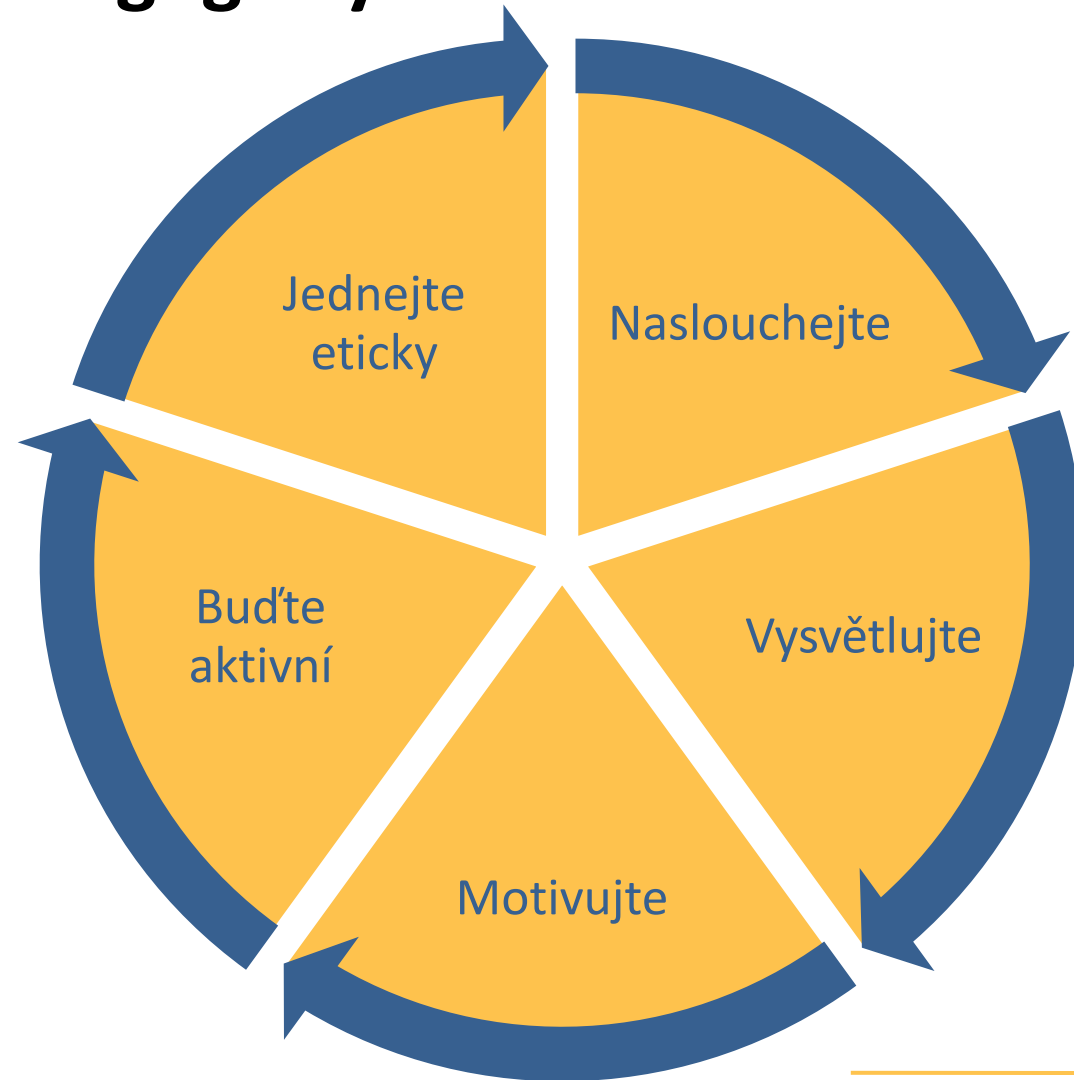


Hersey, Blanchard

Ředitelé v intenzivní podpoře SRP

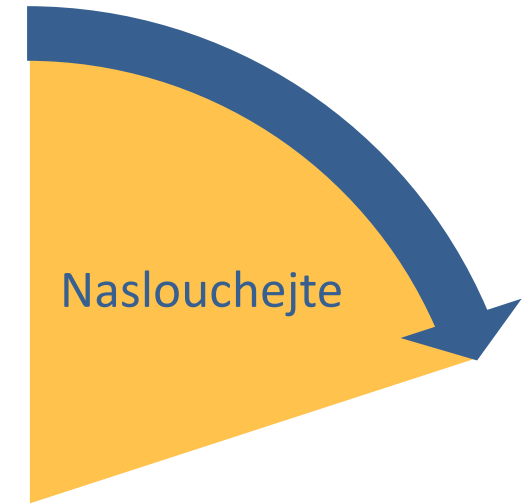
- „Střelci“
 - Mnoho nápadů
 - Snaha všechny realizovat
 - Obecná (nevyhraněná) vize
 - Nízká prioritizace
 - Vysoká zátěž
- „Osamělí jezdci“
 - Všeho moc
 - Na všechno sami
 - Konkrétní vize
 - Nejistota jak...
 - Nespokojenost Vs. bezpečí
- „Šerifové“
 - Udržet pořádek
 - Nedůvěra k okolí
 - Vysoká sebejistota
 - Nic neměnit
 - Pokud ano, tak někdo jiný
- „Náčelníci“
 - Silná a realistická vize
 - Rozhodnost
 - Pozitivní postoj ke změně
 - Sebedůvěra a důvěra v okolí
 - Otevřenost, ochota podporovat

Jak pracovat s pedagogickým sborem



1. Naslouchajte

- Ptejte se pedagogů na jejich
 - Potřeby
 - Představy
 - Schopnosti
 - Cíle
 - Obavy
- Kdy se hodí
 - Nastavení vize, cílů, priorit
 - Plánování, přidělení úkolů,
 - Hledání rizik/příležitostí, řešení problémů
 - Hodnocení vaší práce, kvality školy
- Jak na to
 - Používejte dotazníky, hodnotové/postojové škály, rozhovory, brainstorming



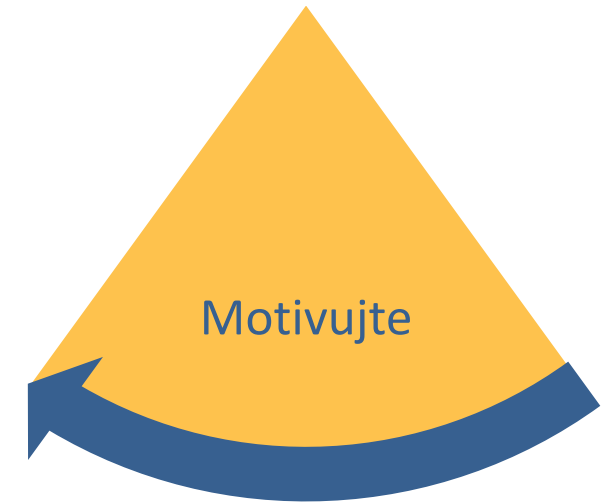
2. Vysvětlujte

- O co usilujete - vize
 - Představa úspěšné budoucnosti
 - Vychází z porozumění poslání
 - Dává do souladu myšlení, prožívání, jednání
 - Inspiruje
- Kdy se hodí
 - Hledání společných zájmů, získávání zpětné vazby
 - Motivování, vysvětlování smyslu činností
 - Přesvědčování
 - Rozhodování
- Jak na to
 - Vystupujte, prezentujte, pište, natáčejte videa, mluvíte s lidmi



3. Motivujte

- Pro dosažení cílů potřebujeme druhé lidi
 - Poskytujte prostor a důvěru, delegujte
 - Nikomu nestraňte
 - Buďte připraveni změnit názor
 - Sladujte potřeby s požadavky
 - Braňte svůj tým
 - Jděte příkladem
- Kdy se hodí
 - Budování pozitivního klimatu ve škole
 - Aktivizace a angažovanost lidí
 - Zajišťování podpory týmu
- Jak na to
 - Oceňujte, projevujte zájem, projevujte uznání, poproste, poděkujte, omluvte se



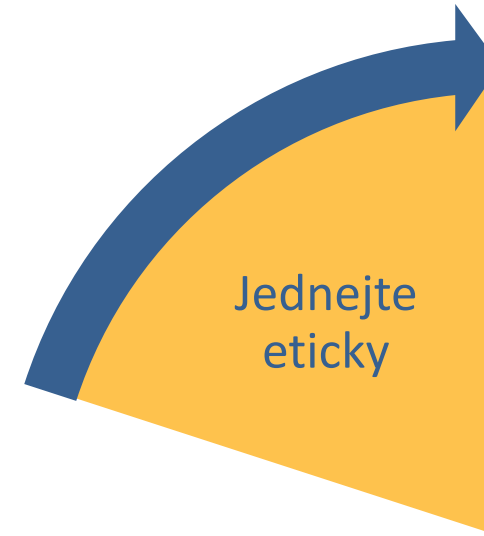
4. Buďte aktivní

- Nebojte se jít „s kůží na trh“
 - Vyhledávejte příležitosti
 - Vyhledávejte zpětnou vazbu
 - Buďte ochotní riskovat vlastní nepohodlí
 - Přijímejte zodpovědnost
 - Buďte rozhodní a důslední
 - Buďte vynalézaví v personálních vztazích
 - Posouvejte hranice
- Kdy se hodí
 - Když chcete, aby se na vaši vizi nezapomnělo
- Jak na to
 - Nezapomínejte, že ostatní vám důvěřují a jdou za vámi – buďte v čele



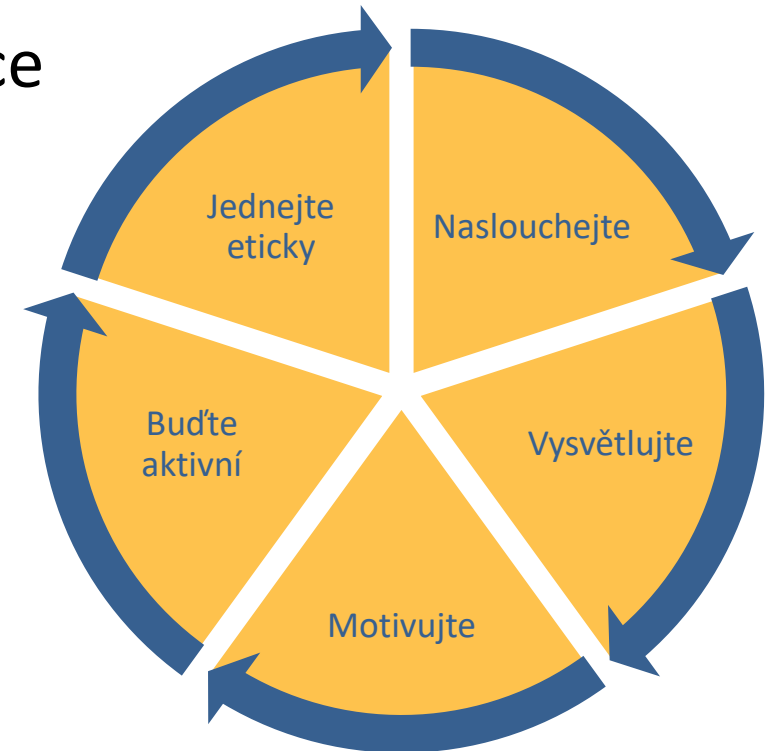
5. Jednejte eticky

- „S poctivostí nejdál dojdeš“
 - Buďte pokorní
 - Buďte pravdomluvní
 - Nejednejte v rozporu s tím, co říkáte
 - Hledejte shodu
 - Jednejte férově, nikomu nestraňte
 - Povzbuzujte, podporujte
 - Buďte trpěliví
- Kdy se hodí
 - Když chceme, aby nám lidé věřili a podporovali nás
- Jak na to
 - Vnímejte své poslání jako službu druhým



Nevzdávejte to!

- Ujasněte si svoji roli, poslání
- Zaměřujte se na vizi, cíl
- Rozvíjejte schopnost sebepoznání a seberegulace
- Rozvíjejte empatii a komunikační dovednosti
- Buďte féroví vůči sobě i vůči druhým
- Studujte, čtěte, vzdělávejte se
- Odpočívejte
- Najděte si oporu
- **Mějte rádi**





EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Děkuji za Pozornost

Petr Valenta

petr.valenta@npi.cz

778 747 263

